

**A szociális
hozzájárulási adó
(2018. évi LII.
törvény) 2025. január
1-jétől hatályos
változásai**

Tóth Rita

Az adó mérétke

- **A munkaviszonyban álló, illetve a tartós megbízási jogviszony keretében munkát végző személy esetében az adó alapja az a)-c) pontok szerinti jövedelemnél megegyezik a társadalombiztosítási járulék alapjával**, ide nem értve a felszolgálati díjat, ez után nem kell szociális hozzájárulási adót fizetni.
- járulékfizetési alsó határ (2026. évben 96 840 forint)
- **béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatásoknál és a kamatkedvezményből származó jövedelemnél** az adóalapot a juttatás, kamatkedvezmény értékének 1,18-szorosa alapján kell megállapítani.
- Adó mértéke az adóalap 13 %

A kamatjövedelmek után fizetendő szociális hozzájárulási adó

- 2023. július 1-jétől 15 % személyi jövedelemadó (szja) mellett 13 % szociális hozzájárulási adót is fizetni kell a kamatjövedelem után.

Az adó mértéke

- Adó mértéke az adóalap 13 %
- A 2024. december 31-ét követően kötött vagy újrakötött tartós befektetési szerződésekből származó jövedelem után az adó mértéke az adóalap
 - a) 0 %- a, ha a lekötési időszak az 5 évet eléri,
 - b) 8 %- a, ha a lekötési időszak nem éri el az 5 évet, de a 3 évet eléri,
 - c) 13 %-a, ha a lekötési időszak rövidebb, mint 3 év.

A tartós befektetésből származó jövedelem (TBSZ) után fizetendő szocho		
Lekötési időszak	Szja	Szocho
5 évet eléri	0%	0%
3 évet eléri, de 5 évnél rövidebb	10%	8%
3 évet nem éri el	15%	13%

A tartós befektetésből származó jövedelem (TBSZ) után fizetendő szócho

- A tartós befektetésből származó jövedelem nem számít bele a Szócho tv. 2. § (2) bekezdése szerinti adófizetési felső határba. a **teljes TBSZ jövedelem szóchoalap**
- **Átmeneti rendelkezés**
- Az új rendelkezések a 2024. december 31-ét követően kötött tartós befektetési szerződések tekintetében alkalmazandók, ideértve a tartós befektetési szerződésnek az Szja tv. 67/B. § (10) bekezdése szerinti újrakötését is [36/I. § (1) bekezdés].

Adófizetési felső határ 2026.

Érintett jövedelmek:

- a vállalkozásból kivont jövedelem,
- az értékpapír-kölcsönzésből származó jövedelem,
- az osztalék,
- a vállalkozói osztalékalap,
- az árfolyamnyereségből származó jövedelem, és
- az Szja tv. 1/B. § hatálya alá tartozó személy e tevékenységből származó jövedelme

Mértéke : minimálbér *24 (7 747 200 Ft)

(összevont adóalapba tartozó jövedelem, a törvényben nevesített tőkejövedelmeinek, az Szja tv. 1/B. §-a hatálya alá tartozó alá tartozó külföldi illetőségű előadóművész jövedelem)

- tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér

A „főfoglalkozású” egyéni és társas vállalkozóra vonatkozó különös szabályok

- 2025. január 1-től a szociális hozzájárulási adó vonatkozásában vállalkozói körnél a minimumadóalap megállapítása a minimálbér 112,5%-hoz kötődik.
- **2026-tól eltörlik a 112,5 %-os szorzót,** mindkettő járulék esetén **100 %** lesz a minimális alap (legalább a mindenkori minimálbér vagy garantált bérminimum).
- 322 800 Ft/373 200 Ft

Adókedvezmények

- A szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény (max. minbér 13%* 50%-a)
- A munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény
 - (365/max 92) (csak magyar, szerb, ukrán)
 - EGT-állam állampolgárára tekintettel korábban kiállított igazolás alapján 2023. december 31-ét követően már nem vehető igénybe a kedvezmény
 - 18 hónap, a korábbi 3 év helyett
 - 1. év max. minbér 13%, +6 hó max. minbér 13%* 50%-a
 - Munkáltató váltás !!!!!!!
érvényesítést honnan számolom

A munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető szocho-kedvezmény

- A 2024. augusztus 1-je és december 31-e között létesített munkaviszonyokra tekintettel a Korm. rendelet alapján kiállított igazolásokat a Korm. Rendelet hatályon kívül helyezése nem érinti, az érvényesítési időszak változatlanul a kedvezményezett foglalkoztatás kezdetétől számított 18 hónap
- **Munkaerőpiacra lépő:** az a magyar állampolgár, aki az állami adó- és vámhatóság rendelkezésére álló adatok szerint a kedvezményezett foglalkoztatás kezdetének hónapját megelőző (275 nap helyett) **365 napon belül** legfeljebb **92 napig** rendelkezett a Tbj. szerint biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal, egyéni, társas vállalkozói jogviszonnyal.
- Kedvezmény mértéke:
 - a kedvezményezett foglalkoztatás első évében **legfeljebb a minimálbér 13 %-a**,
 - a foglalkoztatás ezt követő további 6 hónapjában **legfeljebb a minimálbér 6,5 %-a**.
- A részkedvezmény azon egész hónap tekintetében is megilleti a kifizetőt, amelyben a kedvezményezett foglalkoztatás első éve, illetve tizennyolcadik hónapja véget ér.

Adókedvezmények

- A három vagy több gyermeket nevelő, munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény (mb13%, 1-3. év, 13% 50%-a 4-5.)
- A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény (max mbér*2 13%-a, alap meghatározás)
- A közfoglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény

(legfeljebb a közfoglalkoztatási garantált bér 130 %-a után a 13 % adó mértékének 50 százalékaival megállapított Összeggel)

- **Alap közfoglalkoztatási bér:** Bruttó 161 400 Ft
- **Garantált közfoglalkoztatási bér:** Bruttó 186 600 Ft

Adókedvezmények

- Kutatók foglalkoztatása után érvényesíthető adókedvezmény ($mbér \cdot 2,13\%$)
- A kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény (13% 50%. -a)
 - 2023. december 31-től nem vehető igénybe a kedvezmény, ha a kifizető az adóévre a tao szerinti kutatás-fejlesztési tevékenység adókedvezményének alkalmazását választotta
- A védett korban elbocsátott köztisztviselők után érvényesíthető szociális hozzájárulási adó-kedvezmény
 - legfeljebb a minimálbér négyszerese után

Adókedvezmények

	Doktori vagy magasabb tudományos fokozat, tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő	Nemzeti felsőoktatásról szóló tv szerinti doktori képzésben részt vevő hallgató vagy doktorjelölt	K+F adókedvezményt érvényesít
Bruttó Munkabér Ft/hó	600 000	600 000	600 000
Szochó adó kulcs	13%	13%	13%
Kedvezmény nélkül számított adó	78 000	78 000	78 000
Kedvezmény plafon	645600	645600	600000
Kedvezmény mértéke	100%	100%	50%
Kedvezmény 2026	600 000	600 000	600 000
Adókedvezmény	78 000	78 000	39 000
Fizetendő szochó	0	0	39 000

Adókedvezmények

- A szakirányú oktatás és a duális képzés után érvényesíthető adókedvezmény
 - szakképzési hozzájárulás megszüntetését követően került a Szcho törvénybe
 - Ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében **legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti** a képzésben résztvevő személy tekintetében
 - csak akkor érvényesíthető a kedvezmény, ha legkésőbb a szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban **szakmai vizsgát** tesz a dolgozó (csak vizsgához köti)
 - csak saját munkavállaló képzésekor (tanulóra, nem saját munkavállalóként képzésben résztvevőre nem vonatkozik)
 - 12 hónapos érvényesítési korlát
 - vizsgakötelezettség

Adókedvezmények

- A szakirányú oktatás és a duális képzés után érvényesíthető adókedvezmény
 - először a 2024. december 31-ét követően induló képzések tekintetében alkalmazandó.
 - képzés = szakirányú oktatás (szakképzési munkaszerződés kelte, vagy az eredeti munkaszerződés módosítása 2025. január 1. vagy azt követő)
 - A felnőttképzési szerződés kelte nem releváns.

Adókedvezmények

- A szakirányú oktatás és a duális képzés után érvényesíthető adókedvezmény
 - Mi történik, ha a képzés ideje (szakképzési munkaszerződés hatálya) hosszabb, mint 12 hónap?
 - Érvényesítés módja
 - a) A képzés teljesítése és a vizsgán való részvételt **követően** a munkáltató a korábban **benyújtott bevételek önellenőrzésével** érvényesíti a kedvezményt.
 - b) A kedvezményt **a képzés alatt folyamatosan**, havonta veszi igénybe a munkáltató.
- DE:** Amennyiben a követelményeket nem teljesíti a képzésben résztvevő személy, a jogosulatlanul igénybe vett kedvezményt utólag, önellenőrzéssel fizeti vissza a munkáltató, ebben az esetben önellenőrzési pótlék fizetési kötelezettség is felmerülhet.

Adókedvezmények

- egy adókedvezményt vehet igénybe,
- kivétel a szakirányú oktatás és a duális képzés után érvényesíthető adókedvezmény, amely mellett más adókedvezmény is érvényesíthető

Cafetéria juttatásokat terhelő szociális hozzájárulási adó bevallása és megfizetése

- Szja tv. 69. § (5) bekezdés a) pontja 2024. január 1-jétől főszabályként a juttatás hónapját magában foglaló negyedév kötelezettségeként kell megállapítani és a negyedévet követő hónap 12-éig kell bevallani és megfizetni.
- 2025. január 1-jétől a Szcho tv. az Szja tv. 69. § (5) bekezdés a) pontja szerinti esetben **az adót a kifizető negyedévente állapítja meg és a negyedévet követő hónap 12-éig** vallja be és fizeti meg [Szcho tv. 18. § (2b) bekezdés].
- A béren kívüli juttatásnak a **rekreációs keretösszeget meghaladó része** után változatlanul a **juttatás hónapja kötelezettségeként** kell a szociális hozzájárulási adót – a személyi jövedelemadóval együtt – megállapítani, bevallani és megfizetni.

- Nem magyar állampolgárságú kiskorú személyek ellátási jogállása
 - Ismeretlen állampolgárságú kiskorú személy
 - A magyar hatóság által a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény **alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett vagy nevelésbe vett külföldi kiskorú személy mellett egészségügyi szolgáltatásra jogosulttá válik az ugyanígy elhelyezett vagy nevelésbe vett ismeretlen állampolgárságú kiskorú személy is** [Tbj. 22. § (1) bekezdés m) pontja].
 - Belföldi státusz kiterjesztése a Tbj. 22. § (1) bek. 1) pont szerinti személyekre
 - A Tbj. 22. § (1) bekezdés 1) pontja szerint egészségügyi szolgáltatásra jogosult az a kiskorú, aki **magyar állampolgársággal, menekült vagy oltalmazott jogállással és Magyarország területén lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik**, továbbá az a nem magyar állampolgárságú kiskorú, aki Magyarország területén lakóhellyel rendelkezik.

2026. évben alkalmazandó mértékek, összegek

- Az egészségügyi szolgáltatási járulék összege 2026. január 1-jétől
havi 12 300 Ft,
napi 410 Ft.

A Tbj. 4. § 22. pontja szerinti **nemzetgazdasági szintű bruttó
átlagkereset** 2024. július havi, 2025-ben alkalmazandó összege **715
765** [A Tbj. 27. § (1) bekezdés b) pontja szerinti esetekben a
járulékalap megállapításakor alkalmazandó]

A 2025. évben a Szochó tv. 17/A. § (3) bekezdése szerinti

- a) önköltség összege 1 200 000 forint/fő/év,
- b) alapnormatíva összege 650 000 forint/fő/év.

EU-s Egészségbiztosítási kártya pótlása 4000 Ft

2026. évben alkalmazandó mértékek, összegek

- Szociális vetítési alap : 28 500 Ft
Ehhez igazodva kerül meghatározásra a gyes,
gyet, anyasági támogatás
- Öregségi nyugdíj minimum összege : 28 500 Ft
 - Méltányossági nyugdíj : 15 000-50 000 Ft
- 2026. Év előtt ,megállapított nyugellátások
3,6%-al emelkedtek

„Tartós Megbízási Jogviszony”

- Tartós megbízási jogviszony az a jogviszony, amit ilyen minőségben jelentenek be
- a foglalkoztató alapvetően szabadon jelentheti ezt be és szabadon döntheti el, hogy ilyennek minősít egy megbízási jogviszonyt
- **Ha így dönt akkor a megbízás mindenképpen biztosított minőséget fog eredményezni.**
- A tartós megbízási jogviszony miatt legalább havonta a minimálbér 30%-a után TBJ és szochó fizetés áll fenn

A biztosítottti jogviszony tisztázására irányuló eljárás

- Ha az adózó az általa bejelentett foglalkoztatottra, társas vállalkozóra vonatkozó havi adó- és járulékbevallási kötelezettségét nem teljesítette, az adóhatóság 15 napos határidő tűzésével felhívja az adózót a bevallási vagy bejelentési kötelezettség jogszerű teljesítésére.
- A határidő eredménytelen elteltét követően az adóhatóság az adózót 100 ezer forint mulasztási bírsággal sújtja.

Cél: Adatok egyezőségének biztosítása

JÁRULÉKFIZETÉS A vállalkozónak maga után

- **Alapja:**

- Vállalkozói kivét
- Megállapított jövedelem

- 18,5% TB járulék,

- !!!!!!!!!!! Havonta legalább a minimálbér összegéig

- Családi járulék kedvezmény igénybe vehető

- 13% szochó,

- !!!!!!!!!!! Havonta legalább a minimálbér összegéig

PÉLDA

- Egy egyéni vállalkozó 2026 Januárban 600 000 Ft kivéttel számol el, majd februárban és márciusban nincs kivétje:
- MEGOLDÁS:
- 2026. januárban járulékalap: 600 000
- 2026. február járulékalap: járulékfizetés alsó határa
- 2026.március járulékalap: járulékfizetés alsó határa

Szochó, TB munkaviszony esetén

ÚJ

Státusz	13%-os Szochó	18,5%-os TBJ
Munkaviszony	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér 30%-a	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér 30%-a
Tartós megbízási jogviszony	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér 30%-a	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér 30%-a
Megbízás, választott tisztségviselő	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem
Heti 36 órás munkaviszony melletti további (kivéve a Tbj. Szerinti munkaviszony) foglalkoztatási jogviszony	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem
Kövép- vagy felsőfokú nappali tanuló, hallgató	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem
Nyugdíj melletti jogviszony	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem

Szochó, TB társas vállalkozók esetén

VÁLTOZOTT

Státusz	13%-os Szochó	18,5%-os TBJ
Főfoglalkozású	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér/ garantált bérminimum	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér / garantált bérminimum
Heti 36 órás munkaviszony mellett	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem
Kövép- vagy felsőfokú nappali tanuló, hallgató	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem
Másik társas vállalkozás főfoglalkozású tagja	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem
Főfoglalkozású egyéni vállalkozó is	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem, vagy a nyilatkozata alapján a főfoglalkozására vonatkozó szabályok szerint	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem, vagy a nyilatkozata alapján a főfoglalkozására vonatkozó szabályok szerint
Kiegészítő tevékenységű (nyugdíjas)	Nincs	Nincs
Kiegészítő tevékenységű (nyugdíjas) legalább	Nincs	Nincs

Szochó, TB EV esetén

VÁLTOZOTT

Státusz	13%-os Szochó	18,5% os TBJ
Főfoglalkozású	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér/ garantált bérminimum	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem, minimum a minimálbér / garantált bérminimum
Heti 36 órás munkaviszony mellett	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem, azzal, hogy az átalányadózást alkalmazó EV-t saját maga után terhelő adó alapja az átalányban megállapított SZJA köteles jövedelem	A járulékalapot képező jövedelem (kivéve az átalányadózásánál adómentes rész)
Kövép- vagy felsőfokú nappali tanuló, hallgató	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem, azzal, hogy az átalányadózást alkalmazó EV-t saját maga után terhelő adó alapja az átalányban megállapított SZJA köteles jövedelem	A járulékalapot képező jövedelem (kivéve az átalányadózásánál adómentes rész)
Másik társas vállalkozás főfoglalkozású tagja	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem
Főfoglalkozású társas vállalkozó is	Az adóelőleg számításánál figyelembe vett jövedelem,	A járulék számításánál figyelembe vett jövedelem,
Kiegészítő tevékenységű (nyugdíjas) legalább	Nincs	Nincs

Átalányadózó egyéni vállalkozó

– szociális hozzájárulási adó

- Az átalányadózást alkalmazó egyéni vállalkozót saját maga után havonta terhelő adó alapja az év elejétől (a Tbj. 6. § (1) bekezdés d) pontja szerinti biztosítási jogviszony keletkezésétől) a **tárgynegyedév utolsó napjáig** (az egyéni vállalkozói biztosítási jogviszony megszűnéséig) **átalányban megállapított, személyi jövedelemadó köteles jövedelem**,
 - csökkentve az év korábbi negyedévében, negyedéveiben adóalapként figyelembe vett összeggel,
 - elosztva annyi hónappal, ahány hónapban az egyéni vállalkozói biztosítási jogviszony a tárgynegyedévben (akár egyetlen napig is) fennállt, azzal, hogy az adóalap nem lehet kisebb az adóalap megállapításának különös szabályai szerint megállapított összegnél [Szocho tv. 6. § (2) bekezdés].

Átalány adózó egyéni vállalkozó járulékalap göngyölítése

Időszak	Átalányadózó jövedelem	Tűrgyévben figyelembe vett göngyölített szája alap	Göngyölített járulék alap	Tényleges havi járulékalap	Fizetendő tb
január	200 000			322 800	59 718
február	0			322 800	59 718
március	600 000			322 800	59 718
I. név	800 000	Anegyedéves jövedelme nem éri el az 1 936 800 Ft-ot így szája előlegfiz kötelezettség nem keletkezik, így TB járulék alap a min bér 100%-a		968 400	179 154
április	356 000			322 800	59 718
május	440 000			322 800	59 718
június	1 200 000			322 800	59 718
II. név	1 996 000	Anegyedéves jövedelm szám : 800 000+1 996 000-1 936 800=859 200		968 400	179 154
július	440 000			367 470	67 982
augusztus	750 000			367 470	67 982
szeptember	990 010			367 470	67 982
III. név	2 180 010	859 200+2 180 010=3 039 210	3 039 210-968 400- 968 400 = 1 102 410	1 102 410	203 946
október	0			420 000	77 700
november	460 000			420 000	77 700
december	800 000			420 000	77 700
IV. név	1 260 000	3 039 210+1 260 000=4 299 210	4 299 210-968 400- 968 400 -1 102 410= 1 260 000	1 260 000	233 100
	6 236 010	6 236 010-1 936 800=		4 299 210	795 354

Rehabilitációs hozzájárulás összegének meghatározása

- a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását közvetett módon segítő adónem
- a 25 fő feletti munkavállalói létszámmal rendelkező munkaadók
- a megváltozott munkaképességű munkavállalók száma nem éri el a létszám 5 %-át
- $\text{Tárgyévi létszám} \times 5\% \times 2\,905\,200\text{Ft}$
(minimálbér $\times 9$)

Rehabilitációs hozzájárulás összegének meghatározása

I. negyedév, előleg:

- tárgynegyedévi létszám: 26 fő
- kötelező foglalkoztatási szint $(26 * 0,05)$: 1,3 fő
- tárgynegyedévben megváltozott munkaképességű munkavállaló: 1 fő
- hiányzó létszám $(1,3 - 1)$: 0,3 fő
- előleg: $0,3 * 2\,905\,200 * 0,25 = 217\,890$ Ft
- A 2601-01 lap 01. sorában (ezer forintba kerekítve) 218 e Ft szerepel.

Rehabilitációs hozzájárulás összegének meghatározása

II. negyedév, előleg:

- tárgynegyedévi létszám: 28 fő
- kötelező foglalkoztatási szint $(28 * 0,05)$: 1,4 fő
- tárgynegyedévben megváltozott munkaképességű munkavállaló: 1 fő
- hiányzó létszám $(1,4 - 1)$: 0,4 fő
- előleg: $0,4 * 2\,905\,200 * 0,25 = 290\,520\text{Ft}$
- A 2601-01 lap 01. sorában (ezer forintba kerekítve) 291 e Ft szerepel.

Rehabilitációs hozzájárulás összegének meghatározása

III. negyedév, előleg:

- tárgynegyedévi létszám: 28 fő
- kötelező foglalkoztatási szint $(28 \cdot 0,05)$: 1,4 fő
- tárgynegyedévben megváltozott munkaképességű munkavállaló: 1 fő
- hiányzó létszám $(1,4 - 1)$: 0,4 fő
- előleg: $0,4 \cdot 2\,905\,200 \cdot 0,25 = 290\,520$ Ft
- A 2601-01 lap 01. sorában (ezer forintba kerekítve) 291 e Ft szerepel

Rehabilitációs hozzájárulás összegének meghatározása

IV. Negyedév már az Éves kötelezettség

- tárgyévi létszám: 26 fő
- kötelező foglalkoztatási szint $(26 \cdot 0,05)$: 1,3 fő
- tárgyévből megváltozott munkaképességű munkavállaló: 1 fő
- hiányzó létszám: 0,3 fő
- rehabilitációs hozzájárulás összege: $0,3 \cdot 2\,905\,200 = 871\,560$ Ft
- előlegként már megfizetett összeg: 800 000 Ft
- 2027.02.25-ig még fizetendő összeg: $871\,560 - 800\,000 = 71\,560$ Ft
- A 2601-01 lap 01. sorában (ezer forintba kerekítve) 72 e Ft szerepel.

Az egészségügyi szolgáltatási járulék

- Megszűnik a jogosultság az egészségügyi szolgáltatásra, ha az azt megalapozó körülmény már
 - például:
 - a magánszemélynek megszűnik a munkaviszonya, vagy
 - a nappali tagozatos tanuló, hallgató elvégzi az iskolát és már a diákigazolványa sem érvényes,
 - de nem tud elhelyezkedni, vagy
 - a magánszemély nem részesül valamilyen az előzőekben felsorolt ellátásban, illetve
 - szociálisan sem rászorult.

Az egészségügyi szolgáltatási járulék

- a jogosultság megszűnése után is igénybe vehető még egészségügyi szolgáltatás.
 - a megszűnés előtt megszakítás nélkül legalább 45 napig fennállt, akkor további 45 napig,
 - 45 napnál rövidebb ideig tartott, akkor az annak megfelelő időtartamig, illetve
 - 45 napig tartott ugyan, de az azt követő jogosultsági feltétel csak ennél rövidebb ideig állt fenn, viszont a két jogosultsági feltétel – például két **egymást követő munkaviszony** – között **30 napnál kevesebb idő** telt el, akkor szintén további 45 napig

Az egészségügyi szolgáltatási járulék

- az egészségügyi szolgáltatásra **jogosultság megszűnését követő naptól kell fizetni**
 - **2020. július 1-jétől a NAV automatikusan írja elő**
 - **a tárgyhónapot követő hónap 12-éig kell megfizetni.**
 - **havonta 12 300 forint, (törthónapban napi 410 forint.)**
 - Az egészségügyi szolgáltatási járulékot a magánszemély helyett – hozzájárulásával – más személy vagy szerv is megfizetheti
(ehhez azonban a NAV jóváhagyása szükséges.)
- 'T1011U)

Az egészségügyi szolgáltatási járulék

Ha a magánszemély nem fizeti meg a járulékot és a 2020. július 1-jét követő időszakra keletkezett hátraléka meghaladja az **egészségügyi szolgáltatási járulék havi összegének hatszorosát**, akkor nem vehet igénybe térítésmentesen egészségügyi szolgáltatást

Mentesülési szabályok:

Külföldre távozik, és ott egészségügyi szolgáltatásra szerez jogosultságot

Az egyszerűsített foglalkoztatás

Fajtái:

- mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy
- alkalmi munkára

Idénymunka: mezőgazdasági, turisztikai

Az egyszerűsített foglalkoztatás

Az alkalmi munkavállalók létszáma :

egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma nem haladhatja meg

- az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az 1 főt,
 - 1-5 munkavállaló foglalkoztatásakor a 2 főt,
 - 6-20 munkavállaló foglalkoztatásakor a 4 főt,
 - 20-nál több munkavállaló foglalkoztatásakor a **munkavállalói létszám 20 százalékát**
-
- tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi létszámát alapul véve.
 - Ha a munkáltató ennél rövidebb ideje működik, működésének egész hónapjaira eső átlagos statisztikai létszáma a mérvadó

Az egyszerűsített foglalkoztatás

Ha a munkavállaló létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor a munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben 120 napot nem haladhatja meg

ha a munkavállaló **mezőgazdasági idénymunkára** létesít több alkalommal munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama **a naptári évben a 120 napot további 90 nappal meghaladhatja**

Az egyszerűsített foglalkoztatás

Az egyszerűsített foglalkoztatásra létesített munkaviszony alapján alapbérként, illetve teljesítménybérként – a meghatározott feltételeknek megfelelően – legalább a kötelező legkisebb munkabér 85 %-a, garantált bérminimum esetén 87 %-a jár.

A filmipari statiszta napi nettó jövedelme nem haladhatja meg 2026. január 1-jétől a 38 700 forintot.

Harmadik országbeli állampolgár egyszerűsített foglalkoztatása

A harmadik országbeli állampolgár munkavállalási engedéllyel, egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban **kizárólag mezőgazdasági idénymunkát végezhet.**

Az állami foglalkoztatási szerv ellenszolgáltatás nélkül **hatósági bizonyítványt** ad ki a harmadik országbeli állampolgárnak, amely igazolja, hogy az állami foglalkoztatási szervet megkereste, hogy a jövőben egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonnyal vállalhasson munkát

Az egyszerűsített foglalkoztatás

Az a munkáltató, aki **300 ezer forint vagy ezt meghaladó összegű adótartozást halmoz fel**

az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó

- közteher és/vagy
- szociális hozzájárulási adó,
- rehabilitációs hozzájárulás, valamint
- az Szja tv.14 által a munkáltatóra előírt adóelőleg

címén, további **egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult** mindaddig, amíg adótartozását ki nem egyenlítette.

Az egyszerűsített foglalkoztatás

fizetendő **közteher mértéke 2026. január 1-jétől:**

- **mezőgazdasági idénymunka** esetén az **első 120 napra** a hónap első napján érvényes minimálbér 0,75%-a, azaz **2 400 forint**,
- mezőgazdasági idénymunka esetén a 120 napot követő **további 90 napra** a hónap első napján érvényes minimálbér 1,125%-a, azaz **3 600 forint**,
- **turisztikai idénymunka** esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 0,75%-a, azaz **2 400 forint**,
- **alkalmi munka** esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 1,5%-a, azaz **4 800 forint**,
- **filmipari statiszta** esetén a minimálbér 3%-a, azaz **9 700 forint**.

Egészségbiztosítás pénzbeli ellátásainak felső határa

- **táppénz, az örökbefogadói díj és a gyermekgondozási díj** felső határa az 1997. évi LXXXIII. törvény alapján a következő:
- táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes **minimálbér kétszeresének harmincad részét**;
- a gyermekgondozási díj, és az örökbefogadói díj összege legfeljebb havonta a **mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a**;
- hallgatói (diplomás) gyermekgondozási díj – ha a biztosított nem rendelkezik adott jövedelemmel – havi összege:
 - felsőfokú alapképzésben, felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatási szakképzésben, valamint a szakirányú továbbképzésben részt vevő hallgató esetén **a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 70%-a**,
 - mesterképzésben, egységes, osztatlan képzésben vagy doktori képzésben részt vevő hallgató esetén **a jogosultság kezdő napján érvényes garantált bérminimum 70%-a**.

Egészségbiztosítás pénzbeli ellátásainak felső határa

Egészségbiztosítás pénzbeli ellátása	2025. év	2026. év	Különbség 2025. évhez viszonyítva
Táppénz felső határa	bruttó 19 387 forint/nap	bruttó 21 520 forint/nap	+ 2 133 forint/nap
Gyermekgondozási díj felső határa	bruttó 407 120 forint/hó	bruttó 451 920 forint/hó	+ 44 800 forint/hó
Örkbefogadói díj felső határa	bruttó 407 120 forint/hó	bruttó 451 920 forint/hó	+ 44 800 forint/hó
Hallgatói (diplomás) gyermekgondozási díj (minimálbér alapján)	bruttó 203 560 forint/hó	bruttó 225 960 forint/hó	+ 22 400 forint/hó
Hallgatói (diplomás) gyermekgondozási díj (garantált bérminimum alapján)	bruttó 244 160 forint/hó	bruttó 261 240 forint/hó	+ 17 080 forint/hó

Baleseti ellátásokhoz kapcsolódó módosítás

- 2025. január 1-jétől **kibővült azon esetek köre**, amely nem minősül üzemi balesetnek. Ennek keretében nem minősül üzemi balesetnek az a baleset, amely
„szakirányú oktatás során, duális képzés esetén a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott személy lakásáról (szállásról) a szakképző intézmény által felügyelt szakirányú oktatás helyszínére vagy onnan a lakására (szállására) közlekedve, menet közben következett be.”

A jogalkotási szándék arra irányult, hogy szakirányú oktatás során szakképző intézményben történt baleset szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló vagy képzésben részt vevő személy esetén **akkor nem tekinthető munkabalesetnek / üzemi balesetnek**, ha a baleset bekövetkeztekor a balesetet szenvedett tanuló vagy képzésben részt vevő személy a **szakképző intézmény felügyelete alatt állt.**”

Baleseti ellátásokhoz kapcsolódó módosítás

- 2025. január 1-jétől **hatályon kívül** került az a szabály, hogy

„a kezelőorvos az üzemi balesettel összefüggésben rendelt ellátásokról igazolást állít ki, melyet a baleset üzemiségét megállapító véglegessé vált határozat kézhezvételét követő öt munkanapon belül megküld a kormányhivatal vagy a társadalombiztosítási kifizetőhely részére.”

Mindezek alapján a kezelőorvos fenti kötelezettsége 2025. január 1-jétől megszűnt.

Változás a csecsemőgondozási díjnál

- Passzív jogon járó csecsemőgondozási díj megállapításánál bekerült a szabályba a szünetelés esete
- Régi szabály: *passzív jogon csecsemőgondozási díjra csak az a nő volt jogosult, aki a gyermeke születését megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt, és akinek a gyermeke a biztosítás megszűnését követő 42 napon belül született, vagy a biztosítás megszűnését követően 42 napon túl baleseti táppénz folyósításának az ideje alatt vagy a folyósítás megszűnését követő huszonnyolc napon belül született.*
- Új szabály: passzív jogon az a nő is jogosult csecsemőgondozási díjra, aki a gyermeke születését megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt, és akinek a biztosítás szünetelésének kezdetét követő 42 napon belül születik, **vagy a szünetelés kezdetét követően** 42 napon túl baleseti táppénz folyósításának az ideje alatt vagy a folyósítás megszűnését követő huszonnyolc napon belül születik a gyermeke.

Az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás (ekho)

- olyan adózási forma, amit **meghatározott foglalkozások művelői választhatnak** – leginkább a művészet, a média és a sport területén –, ha **van olyan bevételek is, ami után az általános szabályok szerint fizetik meg a közterheket** (akár úgy, hogy az ekhós bevételek egy részére az általános szabályokat alkalmazzák, az e feletti részre pedig az az ekhót).

Az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás (ekho)

- ekho alapja: foglalkozáslistában szereplő foglalkozással szerzett bevétel
- Mértéke:
 - magánszemélynek az ekho alap összegéből általános esetben 15%
 - Ha a magánszemély az adóévben 183 napot meghaladóan saját jogú nyugdíjas 9,5 % (kifizetést megelőzően nyilatkozik)
 - EGT-államban biztosított személy 9,5%

Az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás (ekho)

- kifizető feladata a magánszemély által fizetendő ekho levonása, befizetése és bevallása.
- DE: NEM KELL, ha a **magánszemély** a vállalkozási szerződés vagy eseti megbízási szerződés alapján őt megillető bevétel kifizetése előtt nyilatkozik arról, hogy az ekho megállapítását, bevallását és megfizetését a **kifizetőtől átvállalja**
(akkor ő: ekhot negyedévente, a negyedévet követő hónap 12-éig fizeti meg)

Az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás (ekho)

- Az ekho szabályai szerint adózó bevétel, ellenérték a pénzbeli egészségbiztosítási ellátások (mint például a gyed, táppénz) számításakor nem vehető figyelembe
- 9,5 %- a SZJA
- 5,5 %- TB
- ekho **jogosulatlan választása esetén** a magánszemélyt terhelő különadó **szociális hozzájárulási adónak** minősül.,

Megszűnik a „rózsaszín TB-kiskönyv”

- **2026. januárjától** Magyarországon **megszűnik a papíralapú társadalombiztosítási kiskönyv (TB-kiskönyv)**, amely eddig a biztosítási jogviszonyokat tartalmazta.
- Tartalmazza: TAJ szám, jogviszonyok, foglalkoztatók, ellátások
- KJNY (Komplex Jogviszony Nyilvántartás)
 - A biztosítási jogviszonnyal egészségügyi szolgáltatást megalapozó jogosultsággal a nyugdíjcélú járulékfizetéssel és az európai egészségbiztosítási kártyával kapcsolatos adatok
 - a gyakorlati alkalmazására majd 2026. október 1-jétől kell kerülni.

T1041

- 2026. január 1-jétől „T1041-es bejelentő lap neve megváltozik 08E-re
- az ÁNYK-ban továbbra is T1041 marad (évszám nélkül), az új elnevezés kizárólag az ÁNYK-programban, a nyomtatvány képen fog megjelenni, valamint az internetes nyomtatványkeresőben is 08E-ként lesz látható



Köszönöm a Figyelmet 😊

